

Performance ThinkTank 2022

Impulse | Praxisaustausch | Innovation



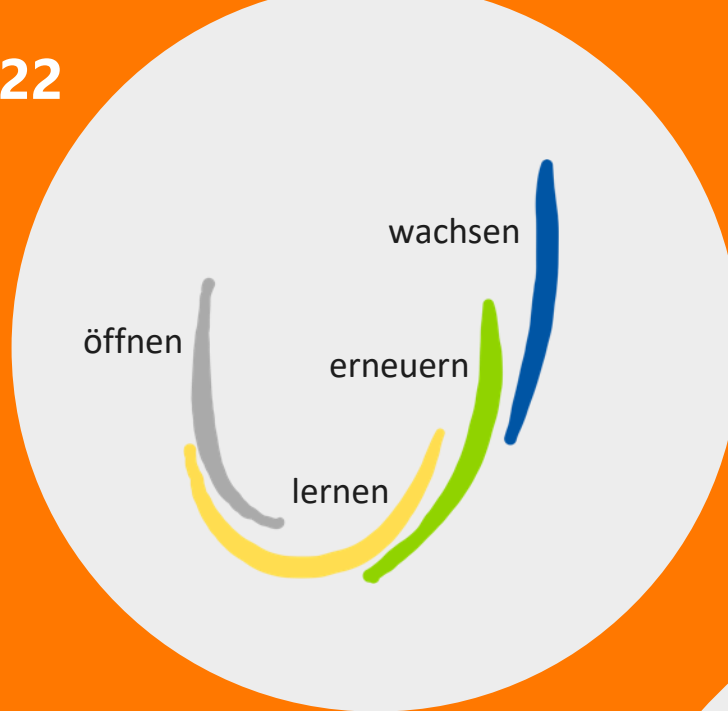
Einfach. Nachhaltig. Passgenau

Entwicklungs- und Transformationsarbeit für nachhaltig agierende Unternehmen und eine lebenswerte Umwelt.

Schwerpunkte:

- Führungsarbeit als nachhaltige Führung
- Innovationsfähigkeit durch Kommunikation und Kollaboration
- Praxisbeispiel "Aufbau eines Kompetenzzentrums für nachhaltige Luftfahrt"

von Juni bis August 2022
in Darmstadt & virtuell





Themenfokus

Viele Lösungen von gestern sind die Probleme von heute. Beispiele sind CO₂-Anstieg und Klimaveränderungen durch Nutzung fossiler Energieträger oder Wirtschaftskrisen und Blasenbildungen durch eine Politik des billigen Geldes. Vieles hat sicher mit guten Absichten begonnen und in die Zeit gepasst, bevor sich dann Rahmenbedingungen ändern und Nebenwirkungen sichtbar werden. Auch "im Kleinen" kennen wir diese Muster. Denken wir nur an den Heißhunger nach etwas Süßem, an die Schmerztablette bei Kopf- oder Zahnschmerzen, aber auch an Drogen wie Nikotin und Alkohol. In Maßen noch vertretbar, bei zu häufiger Wiederholung führt es in massive Probleme. Wir haben es hier jeweils mit einer "symptomatischen Lösung" statt einer "nachhaltigen Lösung" zu tun.

Auch unser beruflicher Kontext ist voll davon. Aber wie kommt es dazu? Ist es die Ungeduld oder der Zwang, eine schnelle Lösung haben zu müssen? Sind es die Führungskräfte, die es selbst am besten wissen und die eigene Lösung durchsetzen? Sind es die Konzernstrukturen, die Kennzahlensysteme und Gewinnmaximierung, die eine weitsichtige grundlegende Lösung erschweren? Die Gründe sind vielschichtig und wir müssen vorsichtig sein, dass wir sie nicht nur bei anderen suchen.

Der Ausweg heißt Nachhaltigkeit. Ein HALT zur Reflexion, eine Prüfung unserer HALTungen und eine bewusste Veränderung von VerHALTensweisen. Bei uns und in unserem Umfeld. Aber warum ist es in der Praxis so schwer, ein nachhaltiges Denken und Handeln auch tatsächlich umzusetzen?

Auf Basis der systemischen Organisationsentwicklung und ihrer Prinzipien und Praktiken möchten wir dies beispielhaft in drei Praxisfeldern herausarbeiten und demonstrieren:

1. Führungsarbeit als nachhaltige Führung
2. Innovationsfähigkeit durch unternehmensweite Kommunikation und Kollaboration
3. Transformationsprozess „nachhaltige Luftfahrt“ – Aufbau eines Kompetenzzentrums

Über diese Praxisfelder hinausgehend, nutzen wir die Herausforderungen unserer Teilnehmer, um daran gemeinsam zu lernen, nachhaltige Lösungsszenarien zu entwickeln und um Ansätze für neues Wachstum zu ermöglichen.

Nutzen für Sie als Teilnehmende

- Sie erlangen Klarheit über Begriff und Tragweite einer nachhaltigen Entwicklungs- und Führungsarbeit
- Sie sind in Ihrer Rolle und Ihrer Mission im Unternehmen gestärkt und Ihre Stakeholder stehen hinter den von Ihnen „moderierten“ Lösungswegen
- Sie haben die Fähigkeit, vordergründige Widersprüche zwischen Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit gegenüber Skeptikern aufzulösen und es gelingt Ihnen, die Energie des Widerstandes produktiv zu nutzen
- Sie sind in der Lage mit Hilfe systemischer Prinzipien und Vorgehensweisen, eine nachhaltige Innovationskultur zu begründen und das im Unternehmen gegebene Potenzial für dauerhaft wirtschaftliche und umweltgerechte Lösungen einzusetzen
- Sie sind Teil eines nachhaltig denkenden Netzwerkes, mit dem Sie inspirierende Herausforderungen angehen können, die über die Zeitdauer des ThinkTanks weit in die Zukunft reichen

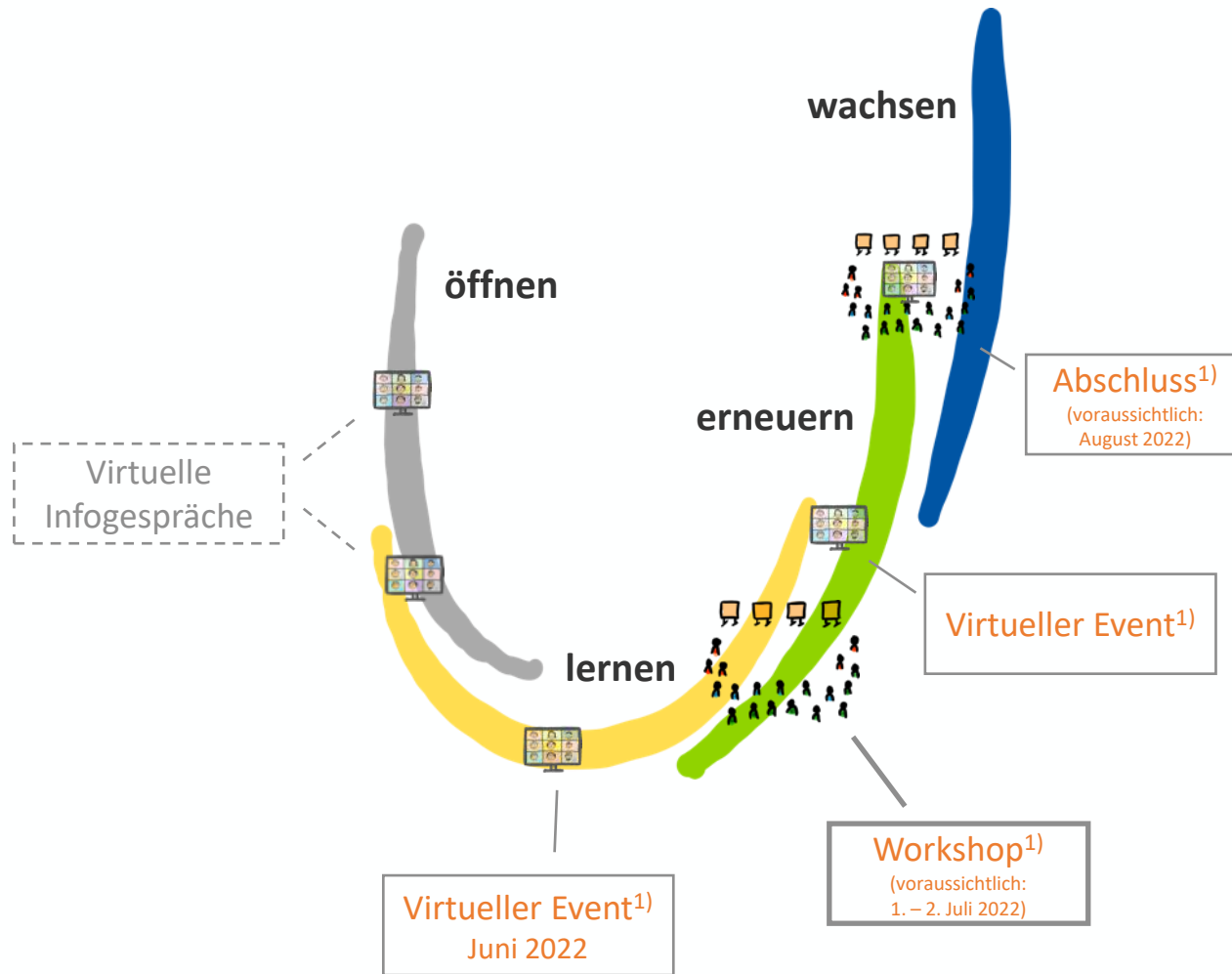


Zielgruppe

Unternehmer, Politiker, Aufsichtsräte, Führungskräfte, Projektmanager, Betriebsräte*), Innovationsverantwortliche, Berater, OE- und HR-Experten, ehemalige Teilnehmende der Programme „The Dance of Change“ und „Projektmanagement Beyond any Standard“.

*) Das Seminar vermittelt Kenntnisse, die für die Betriebsratsarbeit wichtig sind. Eine Teilnahme erfolgt nach § 37(6)

Prozess & Termine



¹⁾ Nach Abstimmung mit den Teilnehmern

Veranstaltungsdesign & Anspruch

Der ThinkTank ist nicht für Zuhörer sondern für Mitmacher. Wir werden eine Durchführung mit hohem Vernetzungsgrad, persönlicher Auseinandersetzung und thematischer Tiefe erleben. Wir haben den Anspruch, dass Inhalte und Arbeitsformen eine authentische Verbindung erhalten. In agiler Struktur, teils in interaktiven virtuellen Setups (Zoom), teils als Präsenzworkshop, werden wir Themen und Fragestellungen aus unterschiedlichen Perspektiven in Arbeitsgruppen bearbeiten und dabei die Intelligenz der ganzen Gruppe nutzen.

Für das Durchführungsformat gilt der gleiche Anspruch, den wir auch in Lösungsansätzen in der Praxis verfolgen:

- **Einfach.** Gute Formate und Lösungen sind bestechend einfach, klar und nachvollziehbar. Hierdurch lassen sich alle Beteiligten mit einem Höchstmaß an Eigenverantwortung und mit vollem Potenzial einbinden.
- **Nachhaltig.** Von der Zukunft her denken. Mit der kollektiven Intelligenz der Gruppe erreichen wir eine Perspektivenvielfalt, mit der wir komplexe Probleme durchdringen und Lösungsansätze identifizieren, die auch morgen noch ihren Wert behalten. Eingebraachte Ressourcen der Teilnehmenden (Zeit, Geld, Engagement, Kontakte ...) werden sich in lohnende und transferorientierte Ergebnisse dauerhaft niederschlagen.
- **Passgenau.** Lösungen von der Stange erhalten Sie in Impulsen und guter wissenschaftlicher Literatur. Das ist hilfreich, aber meist nicht hinreichend. Lösungen müssen zum Problem passen und bei komplexen Herausforderungen muss die ökologische, ökonomische und soziale Perspektive in einem systemischen Lösungsprozess eingebunden sein.

Teilnehmende, die in ihrer Praxis selbst für Transformations- und Veränderungsprozesse, Strategieentwicklungen oder Führungsentwicklung verantwortlich sind, erhalten auch über das Veranstaltungsdesign und das WIE der Moderation wertvolle Impulse, die sie wirksam transferieren können.

Weitere Informationen



Tagungsort
step pro GbR
Lauteschlägerstr. 14
64289 Darmstadt

... und was Sie sonst noch interessiert, erfahren Sie über

+49 6151 272606 oder info@step-pro.de

ThinkTank Team

Organisation und Ablaufgestaltung:

Günther Thoma, Peter Ueberfeldt, Oliver Klenke, Katrin Allmendinger
unter Mitwirkung von Karsten vom Bruch, Harald Heppner, Bernhard Dietrich

Kostenbeitrag

1.750,- € zzgl. MwSt. für Teilnahme (4 Präsenztage + virtuelle Events, Ergebnisdokumentation, Zertifikat)

Unser spezielles Angebot für Teilnehmende mit einer gemeinsamen (Projekt-)Herausforderung:

- Die zweite Person aus der selben Organisation / Unternehmung zahlt jeweils 50%.

Interessierten Privatzählern geben wir einen Nachlass von 19% (entspricht der MwSt., die wir übernehmen).

Vertraulichkeit

Alle Teilnehmende verpflichten sich, die in der Veranstaltung erhaltenen unternehmensspezifischen Einblicke und Informationen vertraulich zu behandeln und insbesondere ohne Zustimmung in keiner Fachpublikation zu veröffentlichen.

Unverbindliche Infogespräche & Kontakt

Sollte Ihr Interesse für den Performance ThinkTank ²⁰²¹ geweckt sein, bieten wir Ihnen zusammen mit anderen Interessenten ein unverbindliches und kostenfreies Infogespräch an. Bitte nutzen Sie zur Anmeldung das Kontaktformular auf unserer Website: <https://www.step-pro.de/termine/performance-thinktank-2022/>
Bei weiteren Fragen wenden Sie sich gerne formlos per Mail an uns: info@step-pro.de

Teilnahmebedingungen für Betriebsratsmitglieder:

Das Seminar vermittelt Kenntnisse, die für die Betriebsratsarbeit wichtig sind.
Die Teilnahme für Betriebsratsmitglieder erfolgt nach **§ 37(6) BetrVG** und erfordert einen entsprechenden Beschluss des Betriebsratsgremiums.